

Số: 93 /KH-LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 15 tháng 02 năm 2021

## KẾ HOẠCH Chuyên đề Chính sách Pháp luật năm 2021

Thực hiện Chương trình số 02/CTr-LĐLĐ ngày 29/01/2020 của LĐLĐ Thành phố chuyên đề về Chính sách Pháp luật năm 2021. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm xây dựng Kế hoạch chuyên đề Chính sách Pháp luật năm 2021 cụ thể như sau:

### I. MỤC TIÊU VÀ CHỈ TIÊU

#### 1. Mục tiêu

Tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua năm 2021, tạo không khí sôi nổi trong CNVCLĐ trên địa bàn, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị, SXKD của các đơn vị và tổ chức Công đoàn. Thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị quan trọng trong năm.

Thực hiện tốt chức năng của tổ chức Công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ, thông qua các hoạt động: Kiểm tra, giám sát; thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc; đối thoại, thương lượng, ký kết TULĐTT; tuyên truyền pháp luật, tư vấn hỗ trợ pháp lý; tham gia xây dựng chính sách, các nội quy, quy chế tại cơ quan, doanh nghiệp; phối hợp giải quyết kịp thời các vụ tranh chấp lao động, đình công.

Tổ chức có hiệu quả các hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực, đời sống, việc làm cho đoàn viên, người lao động; các hoạt động xã hội từ thiện, tạo sự gắn bó, tin tưởng của đội ngũ CNVCLĐ với tổ chức Công đoàn. Đặc biệt quan tâm đến đối tượng là Công nhân lao động trực tiếp tại các doanh nghiệp.

Thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong công tác ATVSLĐ nhằm cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, hạn chế tới mức thấp nhất các vụ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, cháy nổ trên địa bàn, bảo vệ tính mạng và sức khỏe cho CNVCLĐ.

#### 2. Chỉ tiêu

- Trên 90% Công đoàn cơ sở tổ chức phát động thi đua đầu năm 2021.
- 100% cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tổ chức Hội nghị CBCC, VC; 70% trở lên số doanh nghiệp và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập có tổ chức công đoàn tổ chức Hội nghị NLĐ, đối thoại tại nơi làm việc.
- LĐLĐ huyện Gia Lâm phối hợp với UBND Huyện tổ chức được hội nghị đối thoại với CNVCLĐ và tổ chức công đoàn, theo Quyết định số 2200- QĐ/TU

2  
của Thành ủy và Chương trình phối hợp số 163/CTr-UBND-LĐLĐ giữa UBND và LĐLĐ Thành phố Hà Nội.

4. Phần đầu 75% doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn xây dựng, thương lượng, ký kết và tổ chức giám sát việc thực hiện TULĐTT tại đơn vị (còn hiệu lực); phần đầu có ít nhất 45% bản TULĐTT đạt loại B trở lên. Trong năm ký được ít nhất 30 bản TULĐTT mới.

5. Phối hợp với các Phòng, Ban ngành chức năng thanh tra, kiểm tra việc chấp hành thực hiện Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, Luật BHYT từ 15 đến 20 đơn vị, doanh nghiệp; LĐLĐ huyện phối hợp tổ chức kiểm tra ít nhất 20 doanh nghiệp.

6. Vận động đoàn viên, CNVCLĐ ủng hộ Quỹ xã hội LĐLĐ huyện đạt ít nhất 350 triệu đồng; tham mưu triển khai hỗ trợ 01 Mái ấm công đoàn.

7. 100% Chủ tịch Công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp được tập huấn về Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành; tổ chức được ít nhất 02 cuộc đối thoại về chính sách đối với CNVCLĐ ở cấp cơ sở.

8. Phối hợp với phòng LĐTB&XH, Công an, Y tế thanh, kiểm tra ít nhất 10 doanh nghiệp; LĐLĐ huyện phối hợp với chính quyền đồng cấp kiểm tra được ít nhất 05 doanh nghiệp về thực hiện pháp luật AVSLĐ-PCCN.

9. 100% CNVCLĐ bị tai nạn lao động nặng, bệnh nghề nghiệp trong năm được các cấp Công đoàn động viên, thăm hỏi, trợ cấp. 100% mạng lưới An toàn vệ sinh viên cơ sở được tập huấn nghiệp vụ và xây dựng được quy chế hoạt động.

## II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tổ chức tốt các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ, theo hướng thiết thực, hiệu quả và hướng về cơ sở và người lao động; đặc biệt dịp Tết nguyên đán, quan tâm đối tượng là Công nhân lao động trực tiếp, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động...

2. Phát động các phong trào thi đua trong CNVCLĐ năm 2021 (Theo kế hoạch 12/KH-LĐLĐ ngày 07/01/2021 của LĐLĐ Huyện).

3. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng "Tháng hành động về ATVSLĐ" năm 2021. Thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong công tác ATVSLĐ theo quy định pháp luật.

4. Tổ chức Hội nghị đối thoại giữa người đứng đầu chính quyền địa phương với CNVCLĐ và Hội nghị đối thoại giữa Chủ tịch UBND Huyện với CNLĐ năm 2021.

5. Phối hợp triển khai các biện pháp ổn định quan hệ lao động, nâng cao vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, CNLĐ; nắm bắt, giải quyết kịp thời các vụ tranh chấp lao động, đình công xảy ra đảm bảo quyền, lợi ích của người lao động.



6. Chỉ đạo, hỗ trợ CĐCS trong hoạt động đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể và ký kết TULĐTT; thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức Hội nghị người lao động; kiểm tra, giám sát việc thực hiện chi trả tiền lương, tiền thưởng, hợp đồng lao động, BHXH, thời giờ làm việc, An toàn vệ sinh lao động; tham gia xây dựng các nội quy, quy chế có liên quan đến đoàn viên, người lao động...

7. Nâng cao trình độ, kỹ năng của đội ngũ cán bộ CĐCS trong đối thoại, thương lượng và đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng người lao động tại doanh nghiệp. Tổ chức tập huấn về Bộ luật lao động 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành cho cán bộ CĐCS và CNLĐ.

8. Phối hợp với UBND, chính quyền đồng cấp chỉ đạo, tổ chức Hội thi thợ giỏi cấp cơ sở và cấp trên cơ sở, tham gia “Hội thi thợ giỏi thành phố Hà Nội” lần thứ II - 2021 theo quyết định 5816/QĐ - UBND ngày 26/10/2018 của chủ tịch UBND thành phố Hà Nội.

9. Phối hợp với chính quyền đồng cấp thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chế độ chính sách, công tác an toàn vệ sinh lao động đối với người lao động tại các doanh nghiệp.

10. Triển khai vận động CNVCLĐ, đoàn viên Công đoàn ủng hộ Quỹ xã hội LĐLĐ Huyện; chương trình “Phúc lợi đoàn viên”, các hoạt động xã hội, từ thiện của tổ chức Công đoàn.

### **III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.**

1. Tăng cường, tranh thủ sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, sự phối hợp đồng bộ, chặt chẽ, có hiệu quả giữa tổ chức Công đoàn với các cơ quan chính quyền đồng cấp, trong việc thực hiện các nhiệm vụ đề ra. Quán triệt, triển khai thực hiện tốt Chỉ thị số: 37-CT/TW ngày 03/9/2019, của Ban Bí thư về “*Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới*”; kế hoạch số: 131/KH-UBND ngày 22/6/2020 của UBND Thành phố về thực hiện Chỉ thị 37-CT/TW của Ban Bí thư.

2. Đổi mới công tác tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật cho đội ngũ cán bộ công đoàn và CNVCLĐ đảm bảo chất lượng, khuyến khích tổ chức các lớp tập huấn theo phương pháp tích cực, chuyên sâu, phù hợp với từng đối tượng. Có cơ chế động viên, khuyến khích bằng vật chất cho đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên cơ sở trong hoạt động thương lượng, ký kết TULĐTT.

3. Tăng cường sự kết nối, hướng dẫn, hỗ trợ thường xuyên của LĐLĐ huyện đối với CĐCS trong thực hiện chức năng đại diện và nắm bắt tình hình quan hệ lao động; trong các buổi đối thoại và thương lượng tập thể tại doanh nghiệp phải có đại diện của LĐLĐ Huyện tham dự.

4. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, người phụ trách của các cấp Công đoàn trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn năm

2021. Thực hiện tốt chủ đề công tác năm 2021 của Tổng Liên đoàn và thành phố Hà Nội, gắn trách nhiệm cá nhân với nhiệm vụ được phân công, khen thưởng động viên kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện tốt, phát hiện nhân rộng mô hình mới, điển hình tiên tiến để các đơn vị khác học tập làm theo.

5. Chủ động phối hợp với chính quyền đồng cấp tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động. Giải quyết kịp thời kiến nghị đề xuất của CNVCLĐ, tạo niềm tin, sự gắn bó giữa CNVCLĐ với tổ chức công đoàn. Hoạt động công đoàn năm 2021 phải tập trung hướng về cơ sở, đặc biệt CĐCS và Người lao động khối doanh nghiệp sản xuất kinh doanh. Việc xây dựng kế hoạch hoạt động chuyên đề Chính sách pháp luật phải cụ thể hóa bám sát vào đặc thù, điều kiện thực tế của từng đơn vị và nhu cầu thực tiễn của cơ sở và người lao động. Trong đó nhiệm vụ thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên và người lao động là nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu.

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

##### 1. Liên đoàn Lao động Huyện

Xây dựng, triển khai kế hoạch “Chương trình chính sách pháp luật năm 2021”; tổ chức Hội nghị triển khai, quán triệt nội dung Chương trình đến các Công đoàn cơ sở.

Giao bộ phận Chính sách Pháp luật, giúp LĐLĐ Huyện hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện Chương trình, định kỳ tổng hợp kết quả, báo cáo Thường trực LĐLĐ Huyện.

##### 2. Công đoàn cơ sở

Công đoàn cơ sở xây dựng triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Chương trình, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ Huyện theo quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện có khó khăn vướng mắc đề nghị phản ánh qua Bộ phận Chính sách Pháp luật LĐLĐ Huyện để được hướng dẫn giải quyết.

##### Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP (Báo cáo);
- Thường trực HU (Báo cáo);
- CĐCS (để thực hiện);
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Đức Thế